

- شرایط عمومی استخدام

- داشتن تابعیت ایران .
- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان .
- عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر
- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر .
- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر در رشته های تحصیلی مندرج در جدول شرایط احراز آگهی. ضمناً تاریخ فراغت از تحصیل کلیه متقاضیان شرکت در آزمون می بایست قبل از تاریخ انتشار آگهی باشد. (به مدارک تحصیلی معادل ترتیب اثر داده نمی شود بجز برای مشاغلی که مدرک همتراز در شرایط احراز آنها پیش بینی شده است)
- دارا بودن سلامت جسمی و روانی و توانایی برای انجام کار که استخدام می شوند.
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران .

- شرایط اختصاصی استخدام

- داوطلبین استخدام نباید از مستخدمین رسمی ، ثابت و پیمانی یا بازخرید خدمت شده دستگاههای دولتی باشند .
- حداقل سن ۲۰ سال و حداکثر سن داوطلبان برای مقاطع تحصیلی کارشناسی ۳۰ سال تمام و برای مقطع کارشناسی ارشد و دکترا ۳۵ سال تمام تا آخرین روز مهلت ارسال مدارک .
- داشتن حداقل معدل ۱۴ برای متقاضیان شهرهای: تهران ، کرج ، تبریز ، ارومیه ، اصفهان ، مشهد ، اهواز ، شیراز ، قزوین ، رشت ، ساری و اراک .
- داشتن حداقل معدل ۱۳ برای متقاضیان سایر شهرهای مندرج در آگهی.

تبصره: موارد ذیل به شرط ارائه تائیدیه های معتبر از مراجع ذیصلاح به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد:

الف_ داوطلبانی که در جبهه های نبرد حق علیه باطل (از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۷/۵/۲۹) به طور داوطلبانه خدمت نموده اند به میزان مدت حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه های نبرد حق علیه باطل .

ب_ افراد خانواده معظم شهدا ، آزادگان ، مفقودالائرها و جانبازان از کار افتاده کلی که قادر به انجام کار نمی باشند ، شامل : « همسر ، فرزندان ، پدر و مادر ، خواهر و برادر » تا میزان ۵ سال .

ج_ فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان (۲۵ درصد و بالاتر) و فرزندان آزادگانی که حداقل دارای یک سال سابقه اسارت دارند، از شرط حداکثر سن معاف می باشند.

د_ داوطلبانی که به صورت غیر رسمی و تمام وقت در دستگاه های دولتی ، از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته باشند به میزان مدت خدمت غیر رسمی آنها .

مدارک مورد نیاز که می بایست از طریق اینترنت وبصورت الکترونیکی ارسال گردد.

- ۱- تکمیل برگ درخواست شغل با دقت (درسایت ارایه شده).
- ۲- تصویر آخرین مدرک تحصیلی دانشگاهی ، بافرمت JPG
- ۳- تصویر کارت ملی بافرمت JPG
- ۴- تصویر صفحه اول شناسنامه و در صورت توضیحات تصویر صفحه آخر، بافرمت JPG

۵- تصویر کارت پایان خدمت نظام وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (ویژه برادران). تاریخ پایان خدمت یا معافیت باید قبل از تاریخ آخرین مهلت ارسال مدارک باشد. بافرمت JPG

۶- پرداخت مبلغ ۹۰۰۰۰ ریال به حساب جاری ۹۸۰ خزانه نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران (طبق دستور العمل مندرج در نحوه ثبت نام)

***تذکر:** با توجه به عدم برگزاری آزمون استخدامی برای جذب ۳۰۰۰ نفر نیروهای قراردادی دستگاههای اجرایی (آگهی مورخ ۹۱/۳/۲۰)، افرادی که قبلاً در آزمون مذکور ثبت نام و نسبت به پرداخت هزینه ثبت اقدام نموده اند می بایست در آزمون ثبت نام نمایند لیکن از پرداخت هزینه ثبت نام معاف می باشند.

۷ - عکس ۳×۴ جدید، با فرمت (JPG (DPI 75، حداکثر ۱۶۰ کیلو بایت .

۸ - مدارک دال بر ایثارگری، معلولیت (معلولین عادی با ارایه گواهی از سازمان بهزیستی و حسب مورد از مراجع ذی ربط).

۹ - مدارک دال بر بومی بودن .

۱۰ - تصویر گواهی نامه معتبر در خصوص زبان انگلیسی عمومی و مهارت های عمومی فن آوری اطلاعات . (افراد فاقد گواهی نامه های فوق در صورت شرکت در آزمون و قبولی در آن می بایست ظرف سه ماه گواهی نامه های مربوط را اخذ و ارایه نمایند)

متقاضی شرکت در آزمون می بایست بعد از پایان ثبت نام الکترونیکی (اینترنتی) کد رهگیری خود را یادداشت نموده و تا پایان مراحل استخدام نزد خود نگهدارد. ضمناً "ورود مجدد به سایت و دریافت کارت ورود به جلسه آزمون و اطلاع از نتیجه آزمون فقط با استفاده از کد رهگیری امکان پذیر خواهد بود.

نحوه ارسال مدارک و مهلت ثبت نام

۱ - ثبت نام از طریق اینترنت انجام خواهد شد. متقاضیان واجد شرایط می بایست به سایت های www.intamedia.ir و <http://azmoon.intavat.ir> (بخش آزمون استخدامی) مراجعه و فرم ثبت نام را حداکثر تا تاریخ ۹۱/۱۱/۶ تکمیل نمایند و نسبت به واریز مبلغ ۹۰۰۰۰ ریال به صورت الکترونیکی و از طریق کارتهای بانکی متصل به شبکه شتاب به عنوان حق شرکت در آزمون های توانمندی عمومی و تخصصی داوطلبان استخدام اقدام نمایند . (ایثارگران از پرداخت ۵۰٪ مبلغ مذکور و فرزندان شاهد از پرداخت هزینه ثبت نام معاف می باشند).

۲ - ثبت نام و پرداخت وجه به هیچ عنوان موجب ایجاد تعهد استخدامی برای دستگاه نمی گردد.

۳- به مدارک ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد. ضمناً " وجوه پرداختی به هیچ وجه مسترد نمی شود.

توزیع کارت و محل برگزاری و نحوه اعلام نتایج آزمون:

- کارت ورود به جلسه آزمون از طریق سایت مذکور از تاریخ ۹۱/۱۲/۱ لغایت تاریخ ۹۱/۱۲/۳ قابل دسترسی و دریافت می باشد. زمان و محل برگزاری آزمون در هنگام ارایه کارت به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.
- نتایج آزمون براساس ۱/۵ برابر ظرفیت حداکثر ظرف مدت دو ماه بعد از تاریخ برگزاری آزمون در پایگاه اطلاع رسانی مذکور اعلام خواهد شد.

موارد آزمون

الف: آزمون توانمندیهای عمومی شامل:

- ۱- معارف اسلامی (ضریب ۳) ۲- زبان و ادبیات فارسی و ادبیات اداری (ضریب ۲)
- ۳- اطلاعات سیاسی و اجتماعی و مبانی قانونی (ضریب ۲) که به تعداد (۹۰) سؤال چهار گزینه ای طراحی خواهد شد (بدون اعمال نمره منفی)

تبصره: اقلیت های دینی از پاسخگویی به سوالات معارف اسلامی معاف می باشند و امتیاز آن در سایر موارد امتحان توزیع می شود.

ب: آزمون تخصصی: شامل سؤالات مرتبط با رشته شغلی مورد درخواست داوطلب براساس منابع ذیل می باشد:

کارشناس امور مالیاتی: حسابداری مالی، حسابداری صنعتی، مدیریت مالی، حسابرسی، حقوق تجارت، اقتصاد خرد و کلان.

کارشناس حقوق: آیین دادرسی مدنی، کیفری، حقوق تجارت، حقوق جزایی (عمومی)، حقوق جزایی اختصاصی (جرایم علیه اموال)، حقوق مدنی (بخش تعهدات)، حقوق مالیه عمومی، حقوق اداری، حقوق اساسی.

کارشناس امور اداری: اصول و مبانی مدیریت ، مبانی و تئوریهای مدیریت دولتی ، رفتار سازمانی ، مدیریت منابع نیروی انسانی، مالیه عمومی و بودجه، آمار و کاربرد آن در مدیریت .

کارشناس آموزش: اصول و مبانی مدیریت ، مبانی و تئوریهای مدیریت دولتی ، رفتار سازمانی ، مدیریت منابع نیروی انسانی، مالیه عمومی و بودجه، آمار و کاربرد آن در مدیریت .

حسابدار: حسابداری مالی ، حسابداری دولتی ، حسابداری صنعتی ، حسابرسی ، مدیریت مالی .

کارشناس برنامه و بودجه : تصمیم گیری و تعیین خط مشی دولتی ، مالیه عمومی و بودجه ، بودجه شرکتهای دولتی، حسابداری مالی ، تصمیم گیری در مسایل مالی. **کارشناس روابط عمومی :** اصول روزنامه نگاری، اصول روابط عمومی، اصول خبر نویسی و گزارش نویسی ، مدیریت رسانه ، اصول مکاتبات اداری.

کارشناس ساختمان: مکانیک جامدات (شامل مقاومت مصالح – تحلیل سازه یک)، مکانیک خاک و طراحی پی ، طراحی سازه های فولادی (۱) ، طراحی سازه های بتونی (۱) ، اصول مهندسی زلزله.

کارشناس تاسیسات : حرارات و سیالات (ترمودینامیک – انتقال حرارت – مکانیک سیالات)، جامدات (استاتیک – مقاومت مصالح و طراحی اجزا) ، دینامیک و ارتعاشات ، تاسیسات مکانیکی (شامل تاسیسات حرارتی مرکزی تبرید و سردخانه – مبدل های حرارتی و برودتی و تجهیزات حرارتی و برودتی).

کارشناس تاسیسات (برق): مدارهای الکتریکی ، ماشینهای الکتریکی، سیستمهای کنترل خطی ، الکترومغناطیس .

کارشناس تحلیل گرسیستم: تجارت الکترونیک ، تجزیه و تحلیل سیستمها، RUP . تحقیق در عملیات

کارشناس شبکه: ساختمان داده ، معماری کامپیوتر، سیستم عامل ، شبکه های کامپیوتری معادل Network Unix + .

کارشناس شبکه (امنیت فاوا): ساختمان داده، معماری کامپیوتر، سیستم عامل، معادل + Security، امنیت فضای تبادل اطلاعات

کارشناس نرم افزار: مهندسی نرم افزار، پایگاه داده ها، تجارت الکترونیک، JAVA، SQL Server،

کارشناس سخت افزار: مدارهای الکترونیکی، الکترونیک دیجیتال، انتقال داده، معماری کامپیوتر - معادل A+.

*برای آزمون اختصاصی نیز تعداد ۹۰ سوال به صورت چهار گزینه ای (با اعمال نمره منفی برای پاسخ غلط) طراحی خواهد شد.

ج: داشتن گواهی نامه معتبر در خصوص زبان انگلیسی عمومی در سطح متوسط (Intermediate) و مهارت های عمومی فن آوری اطلاعات از مراکز معتبر تعیین صلاحیت شده.

تذکرات

۱- ۵۰٪ سهمیه استخدامی به داوطلبان بومی تعلق دارد.

تبصره: داوطلبان بومی به افرادی اطلاق می شود که حداقل دارای یکی از ویژگی های زیر باشند:

الف) محل تولد داوطلب با استان مورد تقاضای برای استخدام یکی باشد.

ب) حداقل پنج سال از سنوات تحصیلی داوطلب (ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان) به صورت پیوسته در استان مورد تقاضا در استان طی شده باشد.

ج - همسر و فرزندان پرسنل نیروهای مسلح که استان محل تولد همسر یا پدر (شاغلین نیروهای مسلح) در استان مورد تقاضای شغل باشد و یا محل سکونت کنونی آنان (در خصوص بازنشستگان نیروهای مسلح) در استان مورد تقاضای شغل باشد.

د) فرزندان و همسران کارکنان رسمی، پیمانی/ و نیروهای قراردادی که در اجرای مصوبات " کارگروه انتقال کارکنان دولت از تهران " به استان مورد تقاضا برای استخدام منتقل شده اند.

و) آن دسته از افرادی که حداقل سه سال تمام سابقه کار تمام وقت در دستگاه های اجرایی مورد تقاضا برای استخدام با پرداخت حق بیمه داشته باشد.

تبصره: اولویت انتخاب داوطلبان با بومی شهرستان می باشد و در صورتی که داوطلب بومی شهرستان حد نصاب لازم برای قبولی را کسب نکرده باشد از داوطلبان بومی سایر شهرستانهای در صورت شرکت در آزمون مربوطه به آن محل انتخاب می گردد.

توجه: داوطلبان موضوع این بند می بایست مدارک لازم را به همراه سایر مدارک اسکن و به صورت الکترونیکی ارسال نماید.

۲- از کل مجوز استخدامی ۳۰ درصد آن برای استخدام ایثارگران اختصاص دارد که ۲۵ درصد آن به جانبازان و آزادگان فاقد شغل و فرزندان و همسران شهدا و جانبازان (۲۵ درصد و بالاتر) و فرزندان و همسران آزادگان بالای یک سال اسارت و رزمندگان با حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه معرفی شده از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران تخصیص می یابد. لازم به ذکر است ۲۵ درصد سهمیه ایثارگران از سوی بنیاد شهید معرفی شده و جذب خواهند شد. جانبازان و آزادگان فاقد شغل و فرزندان و همسران شهدا و جانبازان (۲۵ درصد و بالاتر) و فرزندان و همسران آنان و فرزندان و همسران آزادگان بالای یک سال اسارت و رزمندگان با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه که از سوی بنیاد مذکور معرفی نشده اند می توانند در این آگهی ثبت نام نموده و در صورت عدم تکمیل سهمیه از باقی مانده سهمیه اختصاصی بهره مند شوند.

۲/۱- مابقی مشمولین این بند که از سوی بنیاد شهید معرفی شده اند در حد باقی مانده سهمیه ۲۵ درصد در آزمون استخدامی شرکت نموده و در رقابت با سایر افراد واجد شرایط این بند به ترتیب بالاترین نمره انتخاب خواهند شد.

۲/۲- پنج درصد باقی مانده از سی درصد سهمیه استخدامی ایثارگران نیز به همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و فرزندان جانبازان زیر

۲۵ درصد و آزادگان زیر یک سال اسارت و خواهران و برادران شهدا اختصاص دارد. مشمولین این بند بر اساس آگهی استخدامی در آزمون شرکت نموده و در بین خود به رقابت خواهند پرداخت. انتخاب ایثارگران در حد سهمیه تعیین شده به ترتیب نمره کسب شده از بین ایثارگران واجد شرایط که در زمان مقرر ثبت نام نموده اند، انجام خواهد شد.

۲/۳- استخدام مازاد بر ۳۰ درصد سهمیه ایثارگران از طریق رقابت با سایر داوطلبان واجد شرایط صورت خواهد گرفت.

۲/۴- ایثارگرانی که از بنیاد شهید و امور ایثارگران کارت شناسایی دارند و افراد وابسته به آنان در صورت ارائه تصویر آن نیازی به اخذ و ارائه گواهی از بنیاد مذکور ندارند.

۲/۵- در گواهی خانواده جانبازان می بایست جمله (عضو خانواده جانباز از کار افتاده کلی غیر قادر به انجام کار قید گردد). در غیر این صورت این افراد نمی توانند از مزایای مربوطه بهره مند گردند.

۲/۶- ایثارگران شامل همسر و فرزندان رزمندگان با حداقل ۶ ماه سابقه حضور داوطلبانه در جبهه های جنگ تحمیلی و فرزندان جانباز زیر ۲۵ درصد و آزادگان زیر یک سال اسارت و خواهران و برادران شهید می باشند که در صورت دارا بودن شرایط مندرج در آگهی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه از اولویت قانونی برخوردار خواهند بود.

۳- معلولین عادی به شرط کسب حد نصاب نمره لازم و دارا بودن شرایط مندرج در آگهی به ترتیب نمره مکاتبه از ۳٪ سهمیه قانونی مربوطه برخوردار خواهند بود.

۴- انتخاب داوطلبان استخدام برای مشاغل کارشناس امور مالیاتی، حسابدار، کارشناس امور اداری، کارشناس آموزش، کارشناس برنامه و بودجه، کارشناس روابط عمومی، کارشناس حقوق، کارشناس ناظر ساختمان، کارشناس ناظر تاسیسات و کارشناس ناظر تاسیسات (برق) حداکثر به میزان ۱/۵ برابر ظرفیت مورد نیاز از میان افرادی که حد نصاب نمره آزمون عمومی (۵۰٪ درصد کل نمره آزمون عمومی) را کسب کرده اند به ترتیب بالاترین نمرات آزمون تخصصی انتخاب و به هسته

مرکزی گزینش معرفی می شوند. و برای مشاغل کارشناس نرم افزار، کارشناس سخت افزار، کارشناس تحلیل گریسیستم، کارشناس شبکه و کارشناس امنیت فاوا حداکثر به میزان ۳ برابر ظرفیت مورد نیاز از میان افرادی که حد نصاب نمره آزمون عمومی (۵۰٪ درصد کل نمره آزمون عمومی) را کسب کرده اند. به ترتیب بالاترین نمرات آزمون تخصصی انتخاب و برای انجام مصاحبه معرفی خواهند شد.

۵ - کسب حد نصاب نمره لازم در آزمون توانمندیهای عمومی صرفاً " به منزله تایید صلاحیت عمومی و تصحیح اوراق امتحان بوده و هیچگونه حق استخدامی ایجاد نمی کند و انتخاب داوطلبان براساس نمرات آزمون تخصصی و با رعایت اولویت های مقرر صورت می پذیرد.

۶ - افرادی که حد نصاب ۵۰٪ آزمون (توانمندیهای عمومی) را کسب نموده اند و پس از اعمال نمرات تخصصی به عنوان پذیرفته شده معرفی شده اند باید حداکثر ظرف مدت سه ماه از زمان اعلام نتیجه آزمون ، گواهی نامه معتبر در خصوص زبان انگلیسی عمومی و مهارتهای عمومی فن آوری اطلاعات را ارائه نمایند. در صورت عدم ارائه مدرک مذکور در مدت تعیین شده، افراد ذخیره جایگزین خواهند شد.

۶/۱ کسانی که فاقد گواهینامه مذکور می باشند و یا گواهینامه آنان از مراکز تعیین صلاحیت شده نمی باشد، موظفند در یکی از مراکز تعیین صلاحیت شده که در بخش " اعتبار سنجی موسسات آموزشی " با عنوان موسسات تعیین صلاحیت شده سایت مرکز آموزش مدیریت به آدرس www.smtc.ac.ir قابل مشاهده می باشد، پس از شرکت در آزمون تعیین سطح ، گواهی نامه مذکور را ارائه نمایند.

۷ - کارکنان غیررسمی به ازای هر سال سابقه خدمت مربوط و مشابه از (۲) درصد و حداکثر (۲۰) درصد کل امتیاز در هر یک از مراحل آزمون استخدامی به صورت جداگانه برخوردار خواهند شد.

۸ - اولویت انتخاب داوطلبان در شرایط یکسان به ترتیب با شاغلین غیر رسمی (سازمان امور مالیاتی کشور) ، داوطلبان بومی و شاغلین غیررسمی مناطق محروم و دورافتاده برای همان مناطق خواهد بود.

۹- به مدارک ارسالی توسط دانشجویان و دارندگان مدارک تحصیلی بالاتر و پایین تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در شرایط احراز مشاغل مذکور در آگهی و همچنین مدارک معادل (بااستثنای دارندگان مدارک تحصیلی معادل صادره از دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کشور که در آزمون جامع سازمان سنجش آموزش کشور شرکت نموده و قبول شده اند و گواهی مبنی بر امکان ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر با ارزش علمی دارند) ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۱۰- مدارک تحصیلی دانشگاه آزاد اسلامی برای پذیرفته شدگان در آزمون (حداکثر دوماه پس از اعلام نتیجه) بایستی به تائید سازمان مرکزی دانشگاه مزبور برسد.

۱۱- مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال مدارک به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون، گزینش و جذب محرز شود که داوطلب به اشتباه و یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی است از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و در صورت صدور حکم استخدامی حکم مذکور لغو و و بلا اثر می گردد.

۱۲- اسامی پذیرفته شدگان پس از تایید مراجع ذیصلاح از طریق سامانه کارمندان ایران (پورتال مردم) و سایت های [http:// azmoon.intavat.ir](http://azmoon.intavat.ir) و www.intamedia.ir به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

۱۳- داوطلبان استخدام در صورت استفاده از امتیاز بومی موظف به سپردن تعهد ده سال خدمت در محل جغرافیایی مورد تقاضا می باشند.

۱۴- داوطلبان نباید از جمله افرادی باشند که به موجب مراجع قضایی و ذیصلاح از خدمت دولتی منع شده باشند.

۱۵- شاغلین غیر رسمی دستگاه های اجرایی می بایستی گواهی مبنی بر اشتغال به کار به انضمام میزان سابقه کار و تصویر آخرین قرارداد غیررسمی خود را به همراه سایر مدارک اسکن و به صورت الکترونیکی ارسال نمایند.

- ۱۶- داوطلبان پذیرفته شده در صورت تمدید قرارداد براساس قوانین ومقررات، حداقل به مدت پنج سال از تاریخ استخدام متعهد به ارائه خدمت در محلی که استخدام می شوند ، خواهند بود
- ۱۷- انتخاب نهایی پذیرفته شدگان پس از موفقیت در آزمون عمومی وتخصصی و گزینش صورت خواهد گرفت و تا قبل از صدور احکام استخدام رسمی آزمایشی پذیرفته شدگان حقی برای آنان ایجاد نخواهد شد .